

**WORKCLIMATE 2.0 – TEMPERATURE ESTREME
E IMPATTI SU SALUTE, SICUREZZA
E PRODUTTIVITÀ AZIENDALE**

Roma, 24 marzo 2026



Impatti del progetto Workclimate 2.0 per le attività di prevenzione e regolazione

Ing. Giovanna Bianco – Regione Toscana, Responsabile Settore Prevenzione, Salute e Sicurezza, Veterinaria

Dr. Andrea Bogi - Azienda U.S.L. Toscana Sud Est, Responsabile Laboratorio Agenti Fisici



COORDINAMENTO
TECNICO
INTERREGIONALE
DELLA PREVENZIONE
NEI LUOGHI DI LAVORO

Nell'ambito del Coordinamento Tecnico per la sicurezza nei luoghi di lavoro delle Regioni e delle Province autonome, il Gruppo Tematico Agenti Fisici, coordinato dal Dott. Andrea Bogi dell'AUSL Toscana Sud Est, nella **primavera 2025**, ha ricevuto il mandato per la elaborazione di:

Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare

Con il contributo di referenti **INAIL** e del gruppo di lavoro del progetto **Workclimate**

Il documento è stato redatto a partire dall'analisi dei vari documenti emanati dalle Regioni e P. A. per prevenire il rischio di stress da caldo e da radiazione solare, con l'obiettivo di fornire indicazioni utili ai datori di lavoro ed a tutti gli operatori coinvolti nella prevenzione.



Regione Toscana

**Direzione
Sanità Welfare e Coesione Sociale**

CONTESTO NORMATIVO

Art. 28 D. Lgs. 81/08: il Datore di lavoro è obbligato alla **valutazione di tutti i rischi** per la salute e la sicurezza, inclusi, quelli dovuti all'esposizione a **microclima e alla radiazione solare**, in relazione ai quali esiste quindi l'obbligo (sanzionabile) della valutazione e dell'identificazione delle misure preventive e protettive.

L'analisi deve essere effettuata in relazione a quanto prescritto all'allegato IV, relativo ai requisiti degli ambienti di lavoro, e a quanto previsto all'art. 180 del titolo VIII, dove il microclima è citato come uno degli agenti di rischio fisico (disposizioni generali contenute negli articoli 181 – 186).



Sussiste inoltre l'obbligo, di cui all'art. 184, di provvedere affinché i lavoratori vengano informati e formati in relazione al risultato della valutazione dei rischi.

Tale obbligo assume particolare rilevanza nel caso dei lavoratori particolarmente sensibili al rischio calore: il lavoratore correttamente informato può formulare motivata richiesta di sorveglianza sanitaria, come previsto dall'art. 41 del D.Lgs. 81/08.



AMBITO DI APPLICAZIONE

Le linee di indirizzo possono essere utilizzate **in tutti i settori**, dove sia prevedibile il rischio dovuto ad esposizione a elevate temperature e esposizione alla radiazione solare.

Il rischio da radiazione solare è presente solo negli ambienti outdoor, mentre il rischio da calore può essere presente anche negli ambienti indoor quando non siano opportunamente isolati e climatizzati e le condizioni termiche siano influenzate dalle condizioni meteorologiche esterne.



Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare

SINTESI DEI CONTENUTI

- **Fattori favorenti il rischio da calore e radiazione solare**
- **Malattie da calore – Quali sono e cosa fare**
- **Malattie da esposizione alla radiazione solare - Quali sono e cosa fare**
- **Principali misure di tutela da mettere in atto**
- **Indicazioni specifiche per comparti: edilizia, agricoltura, logistica**



Analisi preliminare alla valutazione del rischio

Fattore	Descrizione	SI
Temperatura aria	Ambienti chiusi: La temperatura dell'aria è mai superiore a 28 °C o inferiore a 12 °C?	
	La temperatura dell'aria è soggetta a escursioni termiche nell'arco della giornata lavorativa?	
	La temperatura dell'aria è soggetta a forti cambiamenti in relazione alle condizioni meteorologiche esterne?	
Temperatura radiante	Sono presenti sorgenti calde nell'ambiente legate al ciclo produttivo?	
	Sono presenti vetrate, coperture etc. che inducono disagio termico nell'ambiente in relazione alle condizioni meteo esterne?	
Umidità	Ci sono macchinari /attrezzature che producono vapore?	
	L'umidità dell'ambiente di lavoro è influenzata dalle condizioni esterne? Sono evidenti macchie di umidità/ muffa?	
	L'aria è percepita come troppo secca? (umidità relativa è mai inferiore al 30%)?	
Flussi d'aria	Nell'ambiente di lavoro sono riscontrabili flussi d'aria calda o fredda ?	
	I lavoratori lamentano spifferi/ correnti d'aria fastidiose?	
Dispendio metabolico (sforzo fisico)	Il lavoro svolto richiede mai sforzo fisico in condizioni di caldo?	
	I lavoratori svolgono lavoro sedentario in condizioni di freddo?	
DPI e Indumenti di lavoro	Il lavoro richiede l'impiego di DPI per proteggersi da agenti chimici, fisici e biologici, maschere, tute speciali, guanti, caschi etc.)	
	I lavoratori usano DPI impermeabili al vapore?	
	E' necessario indossare indumenti di lavoro non modificabili in relazione alle condizioni meteo?	
	E' necessario indossare protezioni delle vie respiratorie?	

Qualora la lista di riscontro presenti uno o più “SI” andrà condotta una valutazione specifica finalizzata alla riduzione ed al controllo delle criticità e all’attuazione delle misure di tutela conseguenti.

Se la presenza del rischio non è determinata da una specifica esigenza produttiva il DL, ai sensi dei punti 1.9.2: Temperatura dei locali ed 1.9.3: Umidità, dell’All. IV del D.Lgs. 81/08, dovrebbe come prima azione eliminare la condizione di stress da calore alla sorgente (climatizzazione, isolamento dell’ambiente).



Strumenti di ausilio alla valutazione del rischio

INDICE HI (indice di calore, o Heat Index) - è normalmente utilizzato per comunicare alla popolazione condizioni in cui è necessario adottare misure di prevenzione; è maggiormente cautelativo, tenuto conto che la popolazione comprende anche soggetti in età non lavorativa, molto giovani o molto anziani e soggetti con varie fragilità. Tiene conto solo dei parametri temperatura e umidità relativa dell'aria e viene normalmente riportato anche dai siti che diffondono le previsioni del tempo. Tale indice non tiene conto di fattori quali l'intensità dell'attività svolta, l'abbigliamento indossato (e presenza di DPI), pertanto la valutazione del rischio andrà svolta con indici che tengano conto di maggiori fattori.

PORTALE WORKCLIMATE: Ospita una piattaforma previsionale di allerta a 3 giorni, per un primo screening dei rischi legati allo stress da caldo dei lavoratori sul territorio nazionale. La valutazione è effettuata stimando l'Indice WBGT (descritto nella UNI EN ISO 7243). Le ipotesi di calcolo sono riferite a lavoratore sano (in assenza di condizioni individuali di suscettibilità termiche), non acclimatato al caldo e che non indossa dispositivi di protezione individuale o che comunque indossa un abbigliamento che non determina un ulteriore aumento del rischio. Le previsioni sono personalizzate sulla base di diversi scenari espositivi outdoor (ombra/sole/attività fisica intensa/attività fisica moderata).



Alcune raccomandazioni per prevenire gli effetti

- **Acclimatamento:** deve essere sempre preso in considerazione nel definire specifiche procedure aziendali, sia per i nuovi assunti che a seguito di interruzioni dell'attività lavorativa. Favorire l'acclimatamento quando esiste uno sbalzo termico fra ambienti diversi, ad esempio utilizzando ambienti di passaggio con condizioni termiche intermedie
- **Vestiario idoneo**, comodo, di fibre naturali e con colori chiari
- Corrette **idratazione ed alimentazione** sia durante l'attività lavorativa che in previsione di condizioni termiche complesse, tenendo anche conto di eventuali esigenze religiose
- Disponibilità di **acqua fresca** sul posto di lavoro, con la raccomandazione che i lavoratori facciano la massima attenzione al loro stato di idratazione
- **Informazione e formazione** ai lavoratori sugli effetti sulla salute dello stress da caldo e dell'esposizione alla radiazione solare, sulle misure di tutela dei rischi specifici e sull'attuazione delle procedure di emergenza, da effettuarsi in una lingua che i lavoratori comprendono
- Idonea **sorveglianza sanitaria** per verificare la presenza di fattori di rischio, costituzionali o acquisiti.
- **Organizzazione del lavoro:** limitare il lavoro nelle ore più calde della giornata, soprattutto per i lavoratori outdoor; limitazione dei tempi di esposizione mediante rotazione del personale
- Prevedere **pause** da effettuarsi in luoghi confortevoli
- Designare una persona che sovrintenda al piano di sorveglianza per la prevenzione degli effetti del caldo
- Evitare di lavorare in solitario



Le linee di indirizzo contengono schede di autovalutazione del rischio, a supporto dei DL, con riferimento ai comparti lavorativi più a rischio, e ulteriori raccomandazioni:

AGRICOLTURA e EDILIZIA:

- non lavorare a torso nudo ed indossare abiti leggeri a trama fitta, traspiranti e di colore non bianco, a meno che non si tratti di abbigliamento tecnico con certificata protezione dalla radiazione UV, che ricoprano buona parte del corpo (es. maglietta a maniche lunghe).
- proteggere testa, collo e orecchie indossando, in dipendenza dal tipo di attività lavorativa svolta, casco o copricapo dotato di copricollo o “cappello da legionario”.
- indossare occhiali da sole con filtri UV adeguati, preferibilmente avvolgenti o con protezione laterale.;
- fare pause in zone ombreggiate anche se non si è particolarmente stanchi;

Nel caso di lavorazioni nei cantieri edili (Titolo IV del D.Lgs. 81/08) il rischio di esposizione a stress termico dovrà essere trattato all'interno del Piano di Sicurezza e Coordinamento (PSC) per le attività interferenti e del Piano Operativo di Sicurezza (POS) per le lavorazioni proprie della ditta in appalto.



Regione Toscana ha approvato le linee di indirizzo con DGR 806 del 16/6/2025

Dopo alcuni incontri con le parti
sociali, datoriali e sindacali, in cui
le linee di indirizzo sono state
illustrate e spiegate



REGIONE TOSCANA
UFFICI REGIONALI GIUNTA REGIONALE

ESTRATTO DEL VERBALE DELLA SEDUTA DEL 16/06/2025 (punto N 58)

Delibera

N 806

del 16/06/2025

Proponente

SIMONE BEZZINI

DIREZIONE SANITA', WELFARE E COESIONE SOCIALE

Pubblicità / Pubblicazione Atto pubblicato su Banca Dati (PBD)

Dirigente Responsabile Giovanna BIANCO

Direttore Federico GELLI

Oggetto:

"Linee di indirizzo regionali per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare"-Approvazione.

Presenti

Eugenio GIANI

Stefano CIUOFFO

Alessandra NARDINI

Stefano BACCELLI

Leonardo MARRAS

Serena SPINELLI

Simone BEZZINI

Monia MONNI



Regione Toscana

Direzione
Sanità Welfare e Coesione Sociale

Le linee di indirizzo sono state trasmesse con pec a tutte le associazioni di categoria, alle OOSS e ai datori di lavoro dei “riders”.



REGIONE TOSCANA
Giunta Regionale

Direzione Sanità, Welfare e
Coesione sociale

Settore Prevenzione e sicurezza nei
luoghi di lavoro

OGGETTO: Emergenza caldo.

Trasmissione Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dagli effetti del calore e della radiazione solare – DGR 806 del 16/6/2025. Rinnovo attenzione su protezione dei lavoratori dagli effetti del calore

Spettabili Associazioni Datoriali
Assotosca
Fedit
Confetra
Legacoop
Confcooperative
Agci
CNA
Confartigianato
Confcommercio
Anita
Fai
Assoespressi
Assodelivery
Confindustria
Confagricoltura
Cia
Coldiretti Toscana
Confserviz Cispel Toscana
ANAV

Spettabili Associazioni Sindacali
CGIL
CISL
UIL

Iscritti rete regionale RLS

e p.c.

Ai Responsabili Aree Funzionali PISLL
Dott. Luigi Mauro – AUSL Toscana Centro
Ing. Domenico Viggiano – AUSL Toscana Sud Est
Dott.ssa Roberta Consigli – AUSL Toscana Nord Ovest



REGIONE TOSCANA
Giunta Regionale

DIREZIONE
Sanità, welfare e coesione sociale

SETTORE
Prevenzione, Salute e Sicurezza,
Veterinaria

Allegati: Delibera di Giunta regionale n. 806 del 16 giugno 2025
Ordinanza n. 2/2025

Oggetto: Raccomandazioni applicazione misure per la tutela dei lavoratori esposti al rischio calore. Trasmissione “Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare” (DGR n. 806 del 16 giugno 2025) e ordinanza del Presidente della Giunta regionale della Toscana n. 2/2025.

Glovo Infrastructure Services Italy S.R.L.

Deliveroo Italy S.R.L.
Deliveroo HOP Italy S.R.L.

pc AssoDelivery

pc Aziende Usi Toscana
Responsabili Aree funzionali PISL

trasmissione a mezzo pec

In considerazione delle ondate di calore che stanno interessando la Toscana, come anche il resto del Paese, si inviano in allegato le “Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare” che Regione Toscana ha adottato con Delibera di Giunta regionale n. 806 del 16 giugno 2025, richiedendone l’applicazione al fine di garantire tutele adeguate ai lavoratori, in particolare a coloro che svolgono attività prevalentemente all’aperto, quali i ciclofattorini dediti alle consegne a domicilio le cui prestazioni sono spesso richieste nelle ore più calde della giornata.

Si rende noto che l’applicazione delle sopra indicate linee di indirizzo è raccomandata dall’ordinanza del Presidente della Giunta regionale 2/2025 (rimessa in allegato alla presente), e che esse hanno una valenza nazionale in quanto approvate lo scorso 19 giugno dalla Conferenza delle Regioni e Province Autonome.

Al riguardo, si evidenzia che le temperature elevate rendono potenzialmente rischioso lo svolgimento di determinate attività lavorative, in particolare nei settori nei quali il lavoro è svolto prevalentemente in ambiente esterno, in quanto la prolungata esposizione al sole può essere causa di stress termico e colpi di calore con esiti talvolta anche letali. Si evidenzia altresì che il datore di lavoro ha gli obblighi (sanzionabili, in caso di violazione) della **valutazione del rischio microclima e della individuazione delle misure di prevenzione e protezione**, secondo quanto previsto dal Dlgs 81/08 e come riportato nelle sopra citate linee di indirizzo regionali, e che è tenuto a evitare ai lavoratori condizioni di prolungata esposizione al sole adottando adeguate misure organizzative, tecniche e procedurali che scongiurino l’irraggiamento continuativo e l’esposizione al calore soprattutto nella fasce orarie con temperature più elevate.

Si sottolinea, inoltre, che gli indirizzi regionali sopra richiamati prevedono, in coerenza con il D. Lgs. 81/08, che il datore di lavoro debba in ogni caso “**limitare o evitare il lavoro nelle ore più calde della giornata**”, soprattutto per i lavoratori outdoor qualora, nonostante l’adozione di specifiche misure di prevenzione, lo stress da calore comporti rischi rilevanti per la salute del lavoratore.

Ad Assodelivery, che legge p.c., si chiede cortesemente di diffondere le linee di indirizzo ad altri associati interessati e di promuoverne l’applicazione.

Cordiali saluti.

TG

La Dirigente
Ing. Giovanna Bianco

ADOSSRTPD Prof. 0646488 Data 09/07/2025 ore 12:59 Classifica Q.100.070 Il documento è stato firmato da GIOVANNA BIANCO e la firma è stata verificata con esito positivo al momento dell'invio. Questo documento è copia dell'originale informatico autografo e conservato presso l'Amministrazione secondo le norme di legge.



Regione Toscana

Direzione
Sanità Welfare e Coesione Sociale



REGIONE TOSCANA

Ordinanza del presidente della Giunta Regionale N° 2 del 25 giugno 2025

Oggetto:

Ordinanza contingibile ed urgente per motivi di igiene e sanità pubblica: attività lavorativa nel settore agricolo e florovivaistico, nei cantieri edili all'aperto e nelle cave in condizioni di esposizione prolungata al sole

Dipartimento Proponente: DIREZIONE SANITA', WELFARE E COESIONE SOCIALE

Struttura Proponente: **DIREZIONE SANITA', WELFARE E COESIONE SOCIALE**

Pubblicità / Pubblicazione: **Atto pubblicato su BURT e Banca Dati (PBURT/PBD)**



ORDINA

per i motivi di ordine sanitario rappresentati in premessa:

- è vietato il lavoro in condizioni di esposizione prolungata al sole, dalle ore 12:30 alle ore 16:00, con efficacia immediata e fino al 31 agosto 2025, sull'intero territorio regionale nelle aree o zone interessate dallo svolgimento di attività lavorativa nel settore agricolo e florovivaistico, nonché nei cantieri edili all'aperto e nelle cave, qualora, nonostante l'adozione di specifiche misure di prevenzione, come previste dalle “Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare”, approvate con Delibera di Giunta Regionale n. 806 del 16/06/2025, lo stress da calore comporti rischi rilevanti per la salute del lavoratore, limitatamente ai soli giorni in cui la mappa del rischio indicata sul sito www.workimate.it/sceita-mappa/sole-attivita-fisica-alta/ rientra a. lavoratori esposti al sole” con “attività fisica intensa” ore 12:00, segnali un livello di rischio “ALTO”;

- in tutte le lavorazioni all'aperto e nelle lavorazioni che avvengono in ambienti chiusi non climatizzati, ove le condizioni termiche siano influenzate dalle condizioni meteorologiche esterne, è raccomandato il rispetto delle “Linee di indirizzo per la protezione dei lavoratori dal calore e dalla radiazione solare”, approvate con Delibera di Giunta Regionale n. 806 del 16/06/2025;

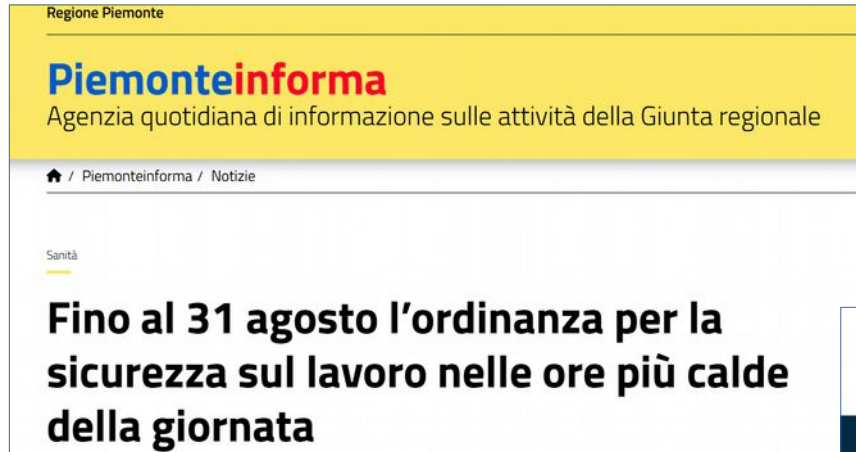


ALCUNE CONSIDERAZIONI FINALI

Le linee di indirizzo sono un documento condiviso da tutte le Regioni e Province autonome, considerato che il rischio da elevate temperature e da irradiazione solare, a causa dei cambiamenti climatici, sta determinando un aumento degli infortuni.

NEL 2024 e 2025 NUMEROSE ORDINANZE REGIONALI E COMUNALI SU LAVORO AGRICOLO, EDILIZIA E CAVE

.....MA E' LA SOLUZIONE PIU' EFFICACE?



ALCUNE CONSIDERAZIONI FINALI

Stiamo verificando che le elevate temperature si estendono per lunga parte della giornata e non solo nelle ore considerate tradizionalmente più calde.

Il rischio riguarda tutti i comparti lavorativi! (non solo edilizia e agricoltura)

L'effettivo rischio dipende da numerosi fattori e non solo dalle elevate temperature



Raccolta ortaggi sotto il sole



Trattore dotato di climatizzatore

Diverso è il rischio per il lavoratore sano e per il lavoratore affetto da determinate patologie (patologie cardiovascolari rilevanti, patologie respiratorie - asma bronchiale, bronchiti ricorrenti; patologie metaboliche (es. diabete mellito insulino-dipendente, obesità grave); patologie renali (insufficienza renale cronica e/o dialisi, calcolosi renale, alterazioni elettrolitiche); disturbi psichici....



ALCUNE CONSIDERAZIONI FINALI

PER UNA EFFICACE PREVENZIONE DEGLI INFORTUNI PER CALORE, OCCORRE UNA PRECISA FORMAZIONE E INFORMAZIONE SUL TEMA, UNA **CRESCITA CULTURALE** CHE GARANTISCA UN'ATTENTA E PRECISA VALUTAZIONE DEI RISCHI E LA MESSA IN ATTO DELLE CONSEGUENTI NECESSARIE MISURE DI TUTELA

LE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI SONO STATE REDATTE E CONDIVISE CON TALE OBIETTIVO: NON FERMARE IL LAVORO MA GARANTIRE UN LAVORO SICURO ANCHE CON ELEVATE TEMPERATURE, PER TUTTI I COMPARTI E PER TUTTI I LAVORATORI, IN PARTICOLARE PER CHI E' AFFETTO DA PARTICOLARI PATOLOGIE

LE LINEE DI INDIRIZZO NON SONO COGENTI, SONO UNO STRUMENTO A SUPPORTO DEI DATORI DI LAVORO E DEI DIPARTIMENTI DI PREVENZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE MISURE DI TUTELA PIU' EFFICACI, MA RICORDIAMO CHE AI SENSI DELL'ART. 28 D. Lgs. 81/08, IL DATORE DI LAVORO **E' OBBLIGATO** A VALUTARE ANCHE IL RISCHIO DA ESPOSIZIONE A MICROCLIMA E ALLA RADIAZIONE SOLARE

NEI MOMENTI A MAGGIOR RISCHIO PER ESPOSIZIONE A CALORE E A RADIAZIONI SOLARI UNA SOLUZIONE POTREBBE ESSERE NON DISPORRE ORDINANZE CHE VIETINO IL LAVORO NELLE ORE CENTRALI DELLA GIORNATA SOLO PER CERTI COMPARTI MA APPROVARE ATTI CHE RENDANO COGENTI L'APPLICAZIONE DELLE LINEE DI INDIRIZZO REGIONALI PER TUTTI I COMPARTI LAVORATIVI!



GRAZIE DELL'ATTENZIONE

BUON LAVORO A TUTTI NOI!

