
MITIGAZIONE DEL RISCHIO DA STRESS TERMICO

APPLICAZIONE DEL PROGETTO WORKCLIMATE IN DRILLMEC

LA STORIA DRILLMEC

1923 - 1929

Nascita dei marchi
"Silvio Ballerini" e
"James Massarenti".

1996

Acquisizione della
"Massarenti & Ballerini" e
Creazione di **DRILLMEC**.

1986

Acquisizione di "Geo-
Astra" e
"ComasDue"
(acqua e pozzi
geotermici).

2000

Aggiunta del marchio
«**Branham Industries**»
(con sede negli Stati Uniti)
per ampliare l'offerta di
impianti di perforazione e
attrezzature in Nord
America.

2004

Consolidamento dei
brand "Drillmec"
attraverso la
combinazione di
"Geo-Astra", "ComasDue",
"Massarenti & Ballerini",
"Branham Industries" e
"Soilmec Oil & Water
Division".

2010

Consolidazione del
brand "Drillmec" grazie
all'offerta di pacchetti
completi di
perforazione,
attrezzature e servizi.

2012

Espansione del gruppo
**Drillmec e il pacchetto
Offshore** fornito da
DRILLMEC ampliando la
capacità produttiva nell'ex
Unione Sovietica e
ampliando la propria
gamma di prodotti con
attrezzature offshore e
sovrastutture.

2019

Acquisizione del gruppo
**DRILLMEC da Megha
Engineering &
Infrastructures Ltd.
(MEIL)** come ramo
d'Azienda per la ricerca di
idrocarburi.

2025

Oggi il marchio "**Drillmec**"
è leader nel settore
Oil&Gas nella fornitura di
tecnologie, servizi e
attrezzature per la
perforazione, grazie allo
sviluppo e al lancio delle
piattaforme della serie
Striker, del sistema MPD
HoD® e delle soluzioni per
l'analisi dei dati.

PIACENZA

ESTENSIONE E TIPOLOGIE DI AREE PRODUTTIVE

≈ 300.000 m²

→ OUTDOOR
→ INDOOR

STRUTTURA
DRILLMEC

IMMAGINE AEREA



EVOLUZIONE DEL MODELLO DRILLMEC NELLA GESTIONE DEL RISCHIO DA STRESS TERMICO

2022

Fase di sensibilizzazione e primi adattamenti organizzativi

- Introduzione delle prime variazioni stagionali dell'orario di lavoro nei reparti produttivi
- Prime azioni di sensibilizzazione sul rischio da stress termico
- Adeguamento dei turni mensa e delle pause nelle giornate più critiche

2024

Integrazione del rischio da stress termico nel sistema HSE

- Formalizzazione di procedure organizzative stagionali
- Introduzione sistematica di pause termiche e anticipazione delle attività outdoor
- Rafforzamento delle comunicazioni interne e dei Safety Tool Box dedicati
- Migliore integrazione tra funzione HSE, Produzione e HR

2023

Strutturazione delle misure di prevenzione



- Consolidamento delle variazioni organizzative e delle azioni di sensibilizzazione
- Distribuzione preventiva dei supporti fisiologici
- Strutturazione del monitoraggio attivo delle condizioni climatiche e del sistema di allerta interno

2025

Approccio proattivo e orientato alla prevenzione anticipata

- Inserimento del rischio caldo nelle valutazioni operative e nei processi decisionali
- Monitoraggio strutturato degli eventi, near miss e segnali deboli
- Consolidamento delle logiche organizzative stagionali

Il percorso evolutivo ha trasformato la gestione del rischio da stress termico da risposta operativa contingente a modello organizzativo strutturato e sistemico.

MODELLO DI GESTIONE DEL RISCHIO DA STRESS TERMICO 2022/2023

MONITORAGGIO DELLE TEMPERATURE E DELLE ONDATE DI CALORE										
Data	Data consultazione previsioni	Orario consultazione previsioni	T° Prevista (min – max) (Fonte Aeronautica Militare)		T° Percepita (max) (Fonte ARPAE) [°C Max]	Ondata di calore (Fonte Ministero Salute) [Livello di Rischio]	Rischio calore (Fonte ARPAE) [Disagio]	Interruzione attività lavorativa	Attivazione orario estivo	Invio dati al DL
			T° Minima [°C]	T° Massima [°C]						
08/07/2024	08/07/2024	11:19	19	29	30	Livello 1	DEBOLE	NO	NO	lunedì 08/07/2024 12:07
09/07/2024	08/07/2024	11:19	19	32	34	Livello 1	DEBOLE	NO	NO	lunedì 08/07/2024 12:07
10/07/2024	08/07/2024	11:19	21	33	36	Livello 1	DISAGIO	NO	NO	lunedì 08/07/2024 12:07

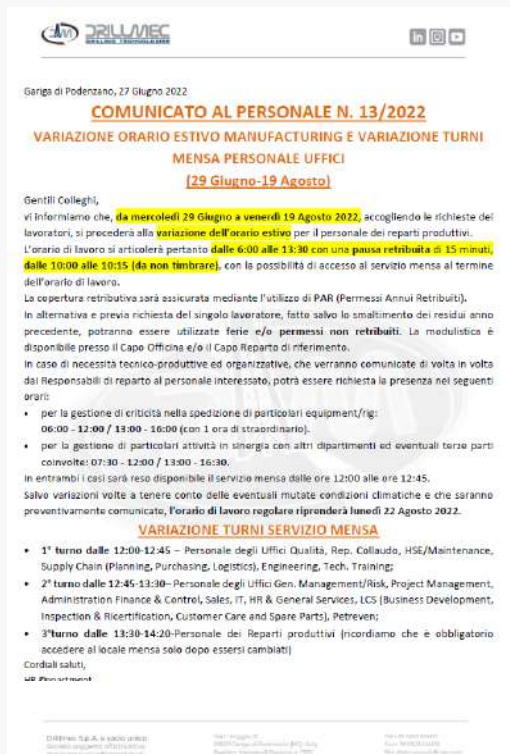
VALUTAZIONE OPERATIVA

PRIMO APPROCCIO AL
MODELLO WORKLIMATE
(Riferimenti indiretti)

RIMODULAZIONE ATTIVITÀ
E
ATTIVAZIONE MISURE STRAORDINARIE

Nel 2022-2023 emerge la prima formalizzazione aziendale della gestione preventiva del rischio da stress termico, basata su indicatori previsionali e strumenti organizzativi di supporto alle decisioni operative.

L'APPROCCIO DRILLMEC – 2022



VARIAZIONI TURNAZIONE E ORARIO DI LAVORO

VARIAZIONE LOGISTICA AZIENDALE

ADEGUAMENTO TURNI MENSA

Il primo approccio aziendale nasce dalle esigenze operative e dalle segnalazioni dei lavoratori, configurandosi come un sistema prevalentemente organizzativo e direzionale.

L'APPROCCIO DRILLMEC – 2023



Nel 2023 si avvia la strutturazione del concetto di rischio da stress termico: vengono coinvolte le RSU, adottate le direttive ministeriali, distribuiti supporti fisiologici e avviate attività sistematiche di informazione e sensibilizzazione.

MODELLO DI GESTIONE DEL RISCHIO DA STRESS TERMICO 2024/2025

MONITORAGGIO DELLE TEMPERATURE E DELLE ONDATE DI CALORE										SPAZIO RISERVATO RSPP - DL		
Data	Data consultazione previsioni	Orario consultazione previsioni	T° Prevista (PC)		T° Percepita	RISCHIO ATTIVITÀ OUTDOOR	RISCHIO ATTIVITÀ INDOOR	Ondata di calore	Rischio calore	Interruzione attività lavorativa	Riorganizzazione orario di lavoro	Invio dati al DL
			(Fonte Aeronautica Militare)	(Fonte ARPAE)								
			T° Minima [°C]	T° Massima [°C]	[°C Max Percepita - Bollettino di Milano]	[Fonte Workclimate] [Attività INTENSA]	[Fonte Workclimate] [Attività INTENSA]	[Fonte Ministero Salute] [Livello di Rischio]	[Fonte ARPAE] [Disagio bioclimatico]			
27/06/2025	27/06/2025	11:38	22	35	37	MODERATO	MODERATO	Livello 3	DEBOLE	NO	NO	venerdì 27/06/2025 13:34
30/06/2025	30/06/2025	11:35	25	37	37	ALTO	MODERATO	Livello 3	FORTE DISAGIO	NO	NO	lunedì 30/06/2025 12:01
01/07/2025	01/07/2025	13:28	23	35	37	ALTO	MODERATO	Livello 3	FORTE DISAGIO	NO	NO	lunedì 30/06/2025 12:01
02/07/2025	02/07/2025	15:53	23	35	34	ALTO	MODERATO	Livello 3	FORTE DISAGIO	SI	SI	mercoledì 02/07/2025 16:01
07/07/2025	07/07/2025	15:56	18	30	31	MODERATO	BASSO	Livello 0	NO	NO	SI	mercoledì 02/07/2025 16:01

VALUTAZIONI OPERATIVE
INTEGRATE A SISTEMI
REGIONALI

INTEGRAZIONE E APPLICAZIONE DEL
MODELLO WORKCLIMATE 2.0

COMBINAZIONE DEI SISTEMI PER LA
VALUTAZIONE DEL RISCHIO

RIMODULAZIONE ATTIVITÀ E
ATTIVAZIONE MISURE
STRAORDINARIE

L'evoluzione del modello consente il passaggio da una gestione reattiva a un sistema organizzativo integrato, capace di anticipare gli effetti dello stress termico sulle attività operative.

Gargi di Poderzano, 10/07/2024

**COM
VARIAZIONI**

Gargi di Poderzano, 15/06/2024

GRABIO ESTIVO

Gentili Colghi,

Vi segnalo che, in base alle previsioni della **SA** (Servizio Meteorologico) per il periodo dal 22 Agosto 2024, si prevedono temperature superiori ai 30°C.

In considerazione delle temperature superiori ai 30°C, si raccomanda di adottare le seguenti misure di prevenzione:

- Evitare di lavorare in orari diurni (ore 12:00-14:00).
- Evitare di lavorare in orari notturni (ore 22:00-06:00).
- Evitare di lavorare in orari diurni (ore 12:00-14:00).
- Evitare di lavorare in orari notturni (ore 22:00-06:00).

Per la gestione di criticità legali con altri dipartimenti ed eventuale orario di lavoro differente.

Prevedo variazioni volte a non compromettere comunque,

MANCOM

- **Turno 12:00-13:00** - che è obbligatoria solo
- **Turno 12:15-13:15** - che è obbligatoria solo

RICERCA

Research Center

Meeting Room

10.09.2022

14:17

Gargi di Poderzano, 15/06/2024

COMUNICATO HSE N°07/2024

Gentili Colghi,

In considerazione delle temperature straordinariamente elevate (superiori ai 30°C) previste, si raccomanda di adottare le seguenti misure di prevenzione:

- Evitare di lavorare in orari diurni (ore 12:00-14:00).
- Evitare di lavorare in orari notturni (ore 22:00-06:00).
- Evitare di lavorare in orari diurni (ore 12:00-14:00).
- Evitare di lavorare in orari notturni (ore 22:00-06:00).

Per la gestione di criticità legali con altri dipartimenti ed eventuale orario di lavoro differente.

Prevedo variazioni volte a non compromettere comunque,

MANCOM

- **Turno 12:00-13:00** - che è obbligatoria solo
- **Turno 12:15-13:15** - che è obbligatoria solo

Gargi di Poderzano, 10/07/2024

COMUNICATO HSE N°07/2024

Gentili Colghi,

In considerazione delle temperature straordinariamente elevate (superiori ai 30°C) previste, si raccomanda di adottare le seguenti misure di prevenzione:

- Evitare di lavorare in orari diurni (ore 12:00-14:00).
- Evitare di lavorare in orari notturni (ore 22:00-06:00).
- Evitare di lavorare in orari diurni (ore 12:00-14:00).
- Evitare di lavorare in orari notturni (ore 22:00-06:00).

Per la gestione di criticità legali con altri dipartimenti ed eventuale orario di lavoro differente.

Prevedo variazioni volte a non compromettere comunque,

MANCOM

- **Turno 12:00-13:00** - che è obbligatoria solo
- **Turno 12:15-13:15** - che è obbligatoria solo

Gargi di Poderzano, 10/07/2024

COMUNICATO HSE N°07/2024

Gentili Colghi,

In considerazione delle temperature straordinariamente elevate (superiori ai 30°C) previste, si raccomanda di adottare le seguenti misure di prevenzione:

- Evitare di lavorare in orari diurni (ore 12:00-14:00).
- Evitare di lavorare in orari notturni (ore 22:00-06:00).
- Evitare di lavorare in orari diurni (ore 12:00-14:00).
- Evitare di lavorare in orari notturni (ore 22:00-06:00).

Per la gestione di criticità legali con altri dipartimenti ed eventuale orario di lavoro differente.

Prevedo variazioni volte a non compromettere comunque,

MANCOM

- **Turno 12:00-13:00** - che è obbligatoria solo
- **Turno 12:15-13:15** - che è obbligatoria solo

Gargi di Poderzano, 10/07/2024

COMUNICATO HSE N°07/2024

Gentili Colghi,

In considerazione delle temperature straordinariamente elevate (superiori ai 30°C) previste, si raccomanda di adottare le seguenti misure di prevenzione:

- Evitare di lavorare in orari diurni (ore 12:00-14:00).
- Evitare di lavorare in orari notturni (ore 22:00-06:00).
- Evitare di lavorare in orari diurni (ore 12:00-14:00).
- Evitare di lavorare in orari notturni (ore 22:00-06:00).

Per la gestione di criticità legali con altri dipartimenti ed eventuale orario di lavoro differente.

Prevedo variazioni volte a non compromettere comunque,

MANCOM

- **Turno 12:00-13:00** - che è obbligatoria solo
- **Turno 12:15-13:15** - che è obbligatoria solo

SISTEMA DI PAUSE STRUTTURATO E ANTICIPO ATTIVITÀ OUTDOOR

INTEGRAZIONE TRA FUNZIONE HSE, HR E RESP. PRODUZIONE

Nel 2024 il sistema si consolida attraverso la formalizzazione di procedure organizzative, l'introduzione di pause termiche strutturate e una maggiore integrazione tra HSE, HR e Produzione. Si utilizzano attivamente gli strumenti Worklimate 2.0.

L'APPROCCIO DRILLMEC – 2025

Gargis di Podenzano, 03 Luglio 2025

COMUNICATO AL PERSONALE N. 5/2025
ORARIO ESTIVO REPARTI PRODUTTIVI E VARIAZIONE TURNI MENSA UFFICI
(2 Luglio-15 Settembre 2025)

Gentili Colleghi,

per far fronte alla specifica situazione climatica del periodo estivo e considerato quanto stabilito dall'ordinanza emessa dalla Regione Emilia Romagna, vi informiamo che, **dalla giornata di domani, Martedì 2 Luglio a lunedì 15 Settembre 2025**, come anticipato all'RSU, si procederà alla riduzione dell'orario di lavoro per il personale dei reparti produttivi.

L'orario di lavoro si articolerà pertanto dalle 5.30 alle 12.30, con la possibilità di accesso al servizio mensa al termine dell'orario di lavoro.

In considerazione delle temperature elevate, si stabiliscono inoltre, le seguenti pause durante la giornata (**da non tembrare**):

- 1° pausa: 08.30 - 08.45
- 2° pausa: 10.30 - 10.45

Durante le pause di cui sopra, sarà possibile accedere al locale mensa dove potranno essere consumate bevande fresche. Inoltre nelle giornate di martedì e giovedì, saranno disponibili gelati e ghiaccioli freschi (a partire dal 08/07). La copertura retributiva sarà assicurata, in attesa di individuare eventuali misure alternative, mediante l'utilizzo di:

- 0,5 h di permesso retribuito a carico azienda;
- 0,5 h di PAR (Permesso Annuo Retribuito). In alternativa e previa richiesta del singolo lavoratore, fatto salvo lo smaltimento dei residui anni precedenti, potranno essere utilizzati ferie o/o permessi non retribuiti. La modulistica è disponibile presso il Capo Ufficio e/o il Capo Reparto di riferimento.

In caso di necessità tecnico produttive ed organizzative, che verranno comunicate di volta in volta dai Responsabili di reparto al personale interessato, potrà essere richiesta la presenza nei seguenti orari (**VALIDO SOLO PER AREE INTERNE**):

- 08.00 - 12.00 / 18.00 - 16.00 (con 1 ora di straordinario);
- 07.30 - 12.00 / 13.00 - 16.30.

In entrambi i casi sarà reso disponibile il servizio mensa dalle ore 12.00 alle ore 12.45.

Salvo variazioni volte a tenere conto delle eventuali mutate condizioni climatiche o di variazioni normative che saranno preventivamente comunicate, l'orario di lavoro regolare riprenderà **Martedì 16 Settembre 2025**.

VARIAZIONE TURNI SERVIZIO MENSA

- 1° turno con ingresso in mensa dalle ore 12.00-12.30 – Personale degli uffici Qualità, HSE, Maintenance, Procurement, Planning, Logistics, Training, Spare Parts, Customer Care, Product Reliability, Petreves;
- 2° turno con ingresso in mensa dalle ore 12.30-13.15 – Personale degli uffici Engineering, Gen. Management, Risk, Proposal, Project Management, Administration Finance&Control, Sales&Marketing, Legal IT, HR&General Services.

Anche per il personale degli uffici, nelle giornate di martedì e giovedì, saranno disponibili gelati e ghiaccioli freschi al momento della consumazione del pasto in mensa.

Cordiali saluti,

HR Department

2

CONSOLIDAMENTO DELLE LOGICHE
ORGANIZZATIVE STAGIONALI

RISCHIO DA STRESS TERMICO INSERITO NEI
PROCESSI DECISIONALI E NELLE VALUTAZIONI
OPERATIVE

COGENZA DELLA VARIAZIONE DELL'ORARIO DI
LAVORO

VALUTAZIONE DEL RISCHIO PER TIPOLOGIA DI
ATTIVITÀ

Il sistema si consolida come modello organizzativo strutturato, orientato alla prevenzione anticipata e alla gestione sistemica dei rischi emergenti.

MODELLO INTEGRATO DRILLMEC PER LA GESTIONE DEL RISCHIO DA STRESS TERMICO



SICUREZZA

- Integrazione del **rischio da stress termico** nel sistema di gestione HSE aziendale
- Analisi sistematica di eventi, **near miss** e segnali deboli correlati allo **stress termico**
- **Monitoraggio** microclimatico e valutazione del rischio nelle attività **indoor** e **outdoor**
- Aggiornamento continuo delle **procedure** operative in funzione delle condizioni climatiche



ORGANIZZAZIONE

- Rimodulazione stagionale degli **orari di lavoro**
- Introduzione di **pause termiche obbligatorie** e recuperi fisiologici programmati
- Adattamento dei **turni mensa** e delle logiche di supporto organizzativo
- Coordinamento strutturato tra **HSE, HR e Produzione**
- **Pianificazione** preventiva delle attività ad elevata esposizione termica



DPI & SUPPORTO FISIOLOGICO

- Introduzione di **DPI** specifici per condizioni microclimatiche severe
- Distribuzione di **borracce termiche, sali minerali e protezioni solari**
- Accesso facilitato a **zone di raffrescamento** e recupero termico
- **Sensibilizzazione** sull'uso corretto dei DPI



FORMAZIONE

- Programmi formativi mirati sulla **gestione dello stress termico**
- Diffusione delle **linee guida ministeriali** e **informative** aziendali stagionali
- **Coinvolgimento** attivo dei lavoratori nella **segnalazione** dei near miss
- **Safety Tool Box Talk** dedicati al rischio termico
- Rafforzamento della **cultura preventiva** e della consapevolezza del rischio

Il modello Drillmec si sviluppa come sistema integrato tecnico-organizzativo e culturale, orientato alla prevenzione anticipata degli effetti dello stress termico sul lavoro.

Grazie per la vostra attenzione

Se desiderate ulteriori informazioni sulla nostra azienda, non esitate a contattarci.

v.mamuscia@drillmec.com
www.drillmec.com

