



WORKCLIMATE 2.0 – TEMPERATURE ESTREME E IMPATTI SU SALUTE, SICUREZZA E PRODUTTIVITA' AZIENDALE

Dalla ricerca alle esperienze aziendali nel progetto Workclimate 2.0
nell'ambito del Protocollo INAIL FS – Progetto Grandi Opere Infrastrutturali –
Linea Napoli Bari AV / Lotto Orsara Bovino

Ersilia Mauro

Dalla ricerca alle esperienze aziendali nel progetto Worklimate 2.0

Protocollo INAIL FS – Progetto Grandi Opere Infrastrutturali – Linea Napoli Bari AV / Lotto Orsara Bovino

GdL Relazione e scambio dati

1

- Procedura Operativa: Gestione del flusso di scambio dati relativo agli infortuni sul lavoro, alle malattie professionali, ai near miss e agli agenti di rischio per la salute

2

GdL Gestionale e organizzativo

- Procedura Operativa: Rilevazione e gestione dei Near Miss
- Procedura operativa: Sistema Incentivante

3

GdL Tecnologie e lavoratori

- Sensoristica indossabile per la valutazione del rischio biomeccanico
- Indumenti sensorizzati intelligenti
- **Worklimate: indagine caldo e lavoro**
- Indumenti refrigeranti
- Simulatore piattaforma elevabile

4

GdL Tecnologia e attrezzature

- Sperimentazione di barriere immateriali
- Data Correlation tra i dati di monitoraggio e infortuni durante lo scavo con TBM

INAIL
ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO



Gruppo FS

Dalla ricerca alle esperienze aziendali nel progetto Workclimate 2.0

Dalla ricerca alle esperienze aziendali nel progetto Workclimate 2.0



Somministrazione dell'indagine «Caldo e Lavoro»

- Sezione A – Dati socio-anagrafici e lavorativi;
- Sezione B – Percezione del rischio calore;
- Sezione C – Conoscenza del rischio calore;
- Sezione D – Infortuni, Misure di prevenzione e politiche del lavoro.

Web App «Caldo e Lavoro»

- Previsione personalizzate sulla base delle caratteristiche individuali dei lavoratori e quelle dell'ambiente di lavoro;
- Indirizzata esclusivamente a datori di Lavoro, RSPP, RSL, medici.

Piattaforma

- Accessibile a tutti;
- Mappe climatiche.

Dalla ricerca alle esperienze aziendali nel progetto Worklimate 2.0

Dalla ricerca alle esperienze aziendali nel progetto Worklimate 2.0



Somministrazione: 18-20 settembre 2023 a n. 116 lavoratori

88,8% uomini – 71,6% con un rapporto di lavoro a tempo indeterminato

Età media = 43,18 min=20; max=67 – 92,2% di nazionalità italiana – 96,6% non effettua digiuni nel periodo caldo.



Somministrazione della survey necessaria per comprendere la percezione del rischio calore tra i lavoratori.

Risultati

- Sottovalutazione e mancanza di conoscenza sulle malattie correlate all'esposizione al sole e a temperature elevate;
- Sottovalutazione dell'importanza delle misure di prevenzione e protezione per ridurre la gravità del rischio caldo da parte degli operai;
- Scarsa conoscenza del rischio caldo, in particolar modo per le persone che lavorano al chiuso, ma che prendono decisioni sulla gestione della SSL;
- Scarsità di formazione specifica sul rischio caldo nel luogo di lavoro;
- La categoria giovani è sottovalutata come categoria a rischio.